| | |
|---|---|
| | Código: GFPI-F-147 |
| | Versión: 04 |

**PROCESO**

**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**NOMBRE DEL FORMATO**

**FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**

**CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Pública** | X | **Pública Clasificada** | | **Pública Reservada** | |

| Nombre de la persona con rol de aprendiz | Tipo de documento | Número de identificación | Teléfono de contacto | Correo electrónico institucional | Correo electrónico personal |
|---|---|---|---|---|---|
| VALENTINA GONZALEZ GAMA | CC | 1193470348 | 3157102719 | valentina_gonzalez30@soy.sena.edu.co | vgonzalez200022@gmail.com |

| Número de grupo | Programa de formación |
|---|---|
| 2876154 | GESTIÓN INTEGRADA A LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL |

| Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva | NIT | Bitácora N° | Período a reportar | |
|---|---|---|---|---|
| PROFESSIONAL SERVICE SIG | 67008710-1 | 3 | 9/2/2025 | 9/18/2025 |

| Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor) | Cargo del Ente Coformador | Teléfono de contacto | Correo electrónico |
|---|---|---|---|
| NANCY ESTELA LEMUS CAICEDO | REPRESENTANTE LEGAL | 3146850626 | ingenieria406@gmail.com |

**Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento**

| Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento: | OSCAR EDUARDO ANDELA | Correo electrónico: | oscareduardoandela@gmail.com |
|---|---|---|---|

**Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:**

| ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | | ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA | SUBTIPO DE ALTERNATIVA | |
|---|---|---|---|---|---|
| PROYECTO PRODUCTIVO | Sena - Empresa | | CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo | Apoyo a una unidad productiva familiar | |
| | Sena Proveedor Sena | | | De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro. | |
| | Producción de Centros | | | | |
| | Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i | | | Asesoría a pymes | X |
| | Proyectos Ruta Emprendedora SENA | | | Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina | |
| | Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina | | CONTRATO DE APRENDIZAJE | Contrato de aprendizaje (regular) | |
| | Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA | | | Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA | |
| MONITORÍA | Monitoría (regular) | | | Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina | |
| | Monitoría a través de convocatorias SENNOVA | | VÍNCULO LABORAL | Vínculo laboral (regular) | |
| | Otra | | | Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina | |

| DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)* | FECHA DE INICIO | FECHA DE FIN | EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (*Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro*) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso. | OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO |
|---|---|---|---|---|
| Se realizó el informe de gestión de Comercializadora Acabados de Occidente | 02 de septiembre de 2025 | 02 de septiembre de 2025 | Informe de gestión | |
| Se llevó a cabo una capacitación de trabajo en equipo en Polindustriales<br>Se realizó la divulgación de la lección aprendida de un incidente<br>Se diseñó un ATS y estandar de trabajo seguro sobre la manipulación de láminas<br>Se mejoró la matriz de requisitos legales ambientales | 03 de agosto de 2025 | 03 de agosto de 2025 | Registros de asistencia, evaluación de conocimiento, estándar de trabajo seguro, ATS, acta de reunión, y matriz de requisitos legales ambientales | |
| Se recibió una capacitación sobre estilos de vida saludables en la obra de Fabriscar<br>Se elaboró los informes de perfil sociodemográfico pendientes de las empresas de caña | 04 de agosto de 2025 | 04 de agosto de 2025 | Registro de asistencia<br>Informes | |
| Se hizo un análisis detallado por cada artículo de la nueva Resolución 3461 de 2025 del Comité de Convivencia Laboral<br>Se programó una invitación a capacitación de comunicación asertiva en Polindustriales<br>Se agendó fechas para la campaña de riesgo mecanico en CAO<br>Se elaboró Boletines SST para el mes de septiembre | 05 de agosto de 2025 | 05 de agosto de 2025 | Análisis Resolución 3461 de 2025, Invitación a capacitación, Campaña Riesgo Mecanico, Boletines SST | |
| Se continúo con la realización de informes de gestión y análisis de la Resolución 3461 de 2025 | 06 de agosto de 2025 | 06 de agosto de 2025 | Informe de gestión, mapa conceptual | |
| Se elaboró estandar seguro de trabajo para la sierra en Nutrialimentos Valdes<br>Se diseñó la matriz de peligros para los trabajadores de Nutrialimentos Valdes<br>Se hizó una revisión para determinar las necesidades locativas del establecimiento | 08 de agosto de 2025 | 08 de agosto de 2025 | Estandar seguro de trabajo, matriz de peligros | |
| Se efectúo una inducción para la nueva aprendiz, enseñando los conocimientos y experiencias adquiridas, se explicó a detalle cada paso desde el inicio<br>Se continuó con la elaboración de la matriz de peligros de Nutrialimentos<br>Se recibió una capacitación sobre la administración en la inducción, entrenamiento y capacitación del SG-SST | 09 de agosto de 2025 | 09 de agosto de 2025 | Matriz de peligros, registro de asistencia | |
| Se verificó con ayuda del auxiliar de almacén que el Estandar de seguridad sobre manipulación de láminas haya quedado bien o si habían aspectos por mejorar<br>Se elaboró también con ayuda del operario de fundición el Estandar de seguridad sobre el proceso de fundición<br>Se diseñó ATS para ambos estandar de seguridad<br>Se realizó un acta respecto a las conclusiones de cada estandar de seguridad<br>Se recibió una capacitación de espacios confinados | 10 de agosto de 2025 | 10 de agosto de 2025 | Estandar de seguridad, ATS | |
| Se recibió una capacitación dinámica sobre comunicación asertiva<br>Se inició con la elaboración de la matriz de aspectos e impactos ambiental<br>Se elaboró el plan de trabajo en Gestión Ambiental<br>Se diseñó un flayer de Estilos de Vida saludable | 11 de agosto de 2025 | 11 de agosto de 2025 | Registros de asistencia, evaluación de conocimiento, Matriz de aspectos e impactos, Plan de trabajo SGA | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Se realizó una inspección general de condiciones inseguras en Fabriscar<br>Se continúo con la elaboración de la matriz de peligros de Nutrialimentos | 12 de agosto de 2025 | 12 de agosto de 2025 | Acta de reunión, Matriz de peligros | |
| Se hizo un análisis de encuentas realizadas a los trabajadores de Proviser para identificar los peligros a los que están expuestos y tomar medidas de control | 13 de agosto de 2025 | 13 de agosto de 2025 | Consolidación de encuestas | |
| Se llevo a cabo una reunión con la Coordinadora de Talento Humano con el objetivo de entregar y explicar lo de la encuesta de perfil sociodemográfico, también socializar la nueva Resolución 3461 de 2025 y por último los hallazgos identificados en la inspección general de oficina.<br>Se ejecutó una sensibilización de Seguridad Vial Motociclistas<br>Se realizo seguimiento al plan de formación de El Edén Comercializadora e Inversiones Buriticá<br>Seguimiento a incapacidades<br>Se gestionó una actividad de Estilos de Vida Saludable y fecha de reunión de COPASST<br>Se dio continuidad a la consolidación de encuestas | 15 de agosto de 2025 | 15 de agosto de 2025 | Registros de asistencia, informe de inspección y perfil sociodemográfico, Folleto de Seguridad Vial Motociclistas, Matriz de ausentismo y consolidación de encuestas | |
| Se continúo con la consolidación de encuestas<br>Se elaboraron folletos alusivos a la seguridad vial<br>Se realizó el último boletín de la campaña vial de CAO<br>Se recibió una capacitación sobre la identificación de riesgo psicosocial en las organizaciones | 16 de agosto de 2025 | 16 de agosto de 2025 | Consolidación de encuestas, folletos sobre el uso correcto del cinturón de seguridad de carro, folleto del uso correcto del casco y boletín de conductores de patineta, registro de asistencia | |
| Se elaboró con ayuda de los operarios los estandares de trabajo seguro para iniciar con la elaboración de formatos de inspección preoperacional<br>Se rediseñó el formato de inspección de trabajo en caliente<br>Se ejecutó la limpieza del cuarto de almacenamiento de sustancias químicas<br>Seguimiento de exámenes médicos ocupacionales<br>Programación y consentimiento informado a los operarios que ya habían cumplido 1 año de haber realizado el exámen periodico<br>Se inscribió a la empresa al Simulacro de emergencia<br>Se recibió una capacitación sobre implementación de Matriz IPERC | 17 de agosto de 2025 | 17 de agosto de 2025 | Estandar de seguridad, ATS<br>Formato de inspección de trabajo en caliente<br>Matriz EMO<br>Consentimiento informado | |
| Se recibió capacitaciones sobre el riesgo público, abordaje del acoso laboral desde el CCL y auditoría en PESV<br>Se realizó el seguimiento al plan de formación de SHG<br>Se elaboraron cartas para la otorgación del día de la familia<br>Se hizó una reunión con el fin de divulgar la nueva resolución 3461 de 2025 para la conformación del comité de convivencia laboral<br>Se verifico que en las carpetas de los trabajadores se haya archivado contratos y exámenes médicos<br>Se gestionó la conformación de COPASST, CCL y la inducción al SG-SST<br>Se descargó y se archivo los certificados de ARL de SHG<br>Seguimiento a EMO de trabajadores de AMIRA | 18 de agosto de 2025 | 18 de agosto de 2025 | Registros de asistencia, Plan de formación, cartas, acta de reunión, matriz EMO | |

**Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones**

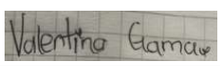
**Este espacio debe ser siempre diligenciado.**

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

| **¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?** | **Indique el nivel de riesgo actual** | **¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?** | | **¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?** | |
|---|---|---|---|---|---|
| SI | 2 | | SI | | SI |

***Persona con rol de aprendiz:*** *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*



**Firma de la persona con rol de aprendiz**

19-09-2025

**Fecha entrega bitácora**

Oscar Andela.

**Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento**

NANCY LEMUS

**Firma de la persona con rol de jefe inmediato**

**Nota:** Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

**Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas**

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)